



UNIVERSIDAD DE LAS REGIONES AUTÓNOMAS DE LA COSTA CARIBE NICARAGUENSE URACCAN

Monografía

Situación organizacional de las mujeres en la comunidad de Danly Arriba Siuna, 2010.

**Para optar al título de Licenciatura en Ciencias Sociales
con mención en Desarrollo Local**

Autor, autora: Br. Gilberto Ariel Artola García
Bra. Martha Lorena Treminio Jarquín

Tutora: MSp. Jacoba Dávila

Siuna, Septiembre 2011

**UNIVERSIDAD DE LAS REGIONES
AUTÓNOMAS DE LA COSTA CARIBE
NICARAGUENSE
URACCAN**

Monografía

**Situación organizacional de las mujeres en la
comunidad de Danly Arriba Siuna, 2010.**

**Para optar al título de Licenciatura en Ciencias Sociales
con mención en Desarrollo Local**

Autor, autora: Br. Gilberto Ariel Artola García
Bra. Martha Lorena Treminio Jarquín

Tutora: MSp. Jacoba Dávila

Siuna, Septiembre 2011

Dedicada primeramente a Dios, quien me permite llegar hasta la meta final de mis estudios, ya que ha sido él, quien me dio la vida, guió mi camino hasta alcanzar hoy lo que he logrado dándome la sabiduría para alcanzarlo.

A mi Madre Lic. Albertina García y mi Padre Ing. Natividad Artola por orientarme a seguir una vida para poder ser profesional y brindarme su apoyo tanto económico, como moral.

A mis hermanos que han celebrado mis alegrías y tristezas siempre a mi lado.

A mi esposa Alexandra Ruiz Leiva por estar siempre a mi lado apoyando y animándome a seguir con mis estudios.

Gilberto Ariel Artola García

Dedicado primeramente a Dios, por darme las fuerzas necesarias para poder así llegar a la meta final de mis estudios iluminándome y dándome sabiduría cuando siempre la necesito.

A mi Padre Luis Treminio y Mi madre Victoria Jarquín por orientarme siempre por el buen camino y ser de mí una profesional dándome siempre su apoyo tanto económico como moral.

A mi esposo Danilo Valdivia Sánchez por estar siempre a mi lado apoyándome a culminar mis estudios.

A mis hermanos que siempre me han apoyado animándome a seguir adelante y por estar siempre a mi lado cuando más los necesito.

Martha Lorena Treminio Jarquín

AGRADECIMIENTOS

Primeramente a Dios por darnos la vida y la oportunidad de poder culminar este primer sueño que un día iniciamos con entusiasmo.

A nuestros padres y madres que en todo momento nos han brindado su apoyo para que este sueño sea posible, al igual que a nuestros hermanos que siempre han estado a mi lado.

A la Universidad de las Regiones Autónomas de la Costa Caribe Nicaragüense (URACCAN) por darnos el privilegio de haber sido parte de sus estudiantes y así poder ser unos profesionales más de esta Región.

A Radio Uraccan Siuna por permitirnos hacer uso de sus medios para poder culminar este estudio.

A las y los docentes de URACCAN, principalmente a los del área de la carrera de Ciencias Sociales con mención en Desarrollo Local, por compartir su tiempo y así lograr enriquecer nuestros conocimientos.

A la maestra Jacoba del Carmen Dávila Molina por su tiempo dedicado, paciencia y entusiasmo para guiarnos en la elaboración de este pasó final de nuestros estudios.

A las mujeres organizadas de “Las Primavera” de Danly arriba, porque gracias a su información fue posible esta investigación.

A FOKUS- SAIH a través del Centro de Estudios e Información de la Mujer Multiétnica (CEIMM- URACCAN), por su apoyo brindado económicamente para poder llevar a cabo esta investigación y así conocer la situación organizacional de las mujeres de Danly arriba.

INDICE GENERAL

CONTENIDOS	PÁGINAS
DEDICATORIA.....	i
AGRADECIMIENTOS.....	ii
INDICE GENERAL.....	iii
INDICE DE ANEXOS.....	iv
RESUMEN.....	v
I. INTRODUCCIÓN.....	1
II. OBJETIVOS.....	4
III. MARCO TEÓRICO.....	5
3.1 Generalidades.....	5
3.2 Principales motivos del surgimiento de organizaciones de mujeres.....	6
3.3 Funcionamiento de las organizaciones de mujeres.....	11
3.4 Logros y dificultades que han obtenido las mujeres organizadas.....	15
IV. METODOLOGÍA.....	24
V. RESULTADOS Y DISCUSIÓN.....	30
5.1 Principales motivos del surgimiento de la organización de mujeres “Las Primaveras” de la comunidad de Danly.....	30
5.2 Funcionamiento actual de la organización “Las primaveras de la comunidad de Danly.....	35
5.3 Logros y dificultades que han obtenido las mujeres organizadas.....	39
VI. CONCLUSIONES.....	50
VII. RECOMENDACIONES.....	51
VIII. LISTA DE REFERENCIA.....	53
IX. ANEXOS.....	55

INDICE DE ANEXOS

Anexo 1. Guía de entrevista a mujeres de la junta directiva.

Anexo2. Guía de entrevista a líderes, lideresas y comunitarios de Danly Arriba.

Anexo3. Guía de entrevista para grupo focal a mujeres organizadas de Danly Arriba.

Anexo 4. Guia de Observación.

Anexo 5. Fotografía 1, mujeres que integran la organización “Las Primaveras” de la comunidad Danly Arriba, Fotografía 2 mujeres de la junta directiva de la organización “Las Primaveras.

Anexo 6. Fotografías 3 productos que comercializan las mujeres organizadas “Las Primaveras” de Danly Arriba, Fotografía 4 carné que comercializan las mujeres organizadas.

Anexo 7. Fotografías Mapa de la Comunidad de Danly Arriba.

Anexo 8. Reglamento interno de la organización las primaveras de la comunidad de danly arriba.

Anexo 9. Plan de actividades de la organización las primaveras de la comunidad de danly arriba.

RESUMEN

La presente investigación se realizó en la comunidad de Danly Arriba, área rural del municipio de Siuna, Región Autónoma del Atlántico Norte, se llevó a cabo con el fin de analizarla situación organizacional de las mujeres en la comunidad así como los principales motivos del surgimiento de la organización y su funcionamiento, logro y dificultades que han tenido como organización.

La metodología utilizada para esta investigación según las características de la misma se hizo bajo el paradigma cualitativo y según el nivel de profundidad es descriptiva, haciendo uso de las técnicas de entrevistas y grupos focales, las que fueron aplicadas a las mujeres que conforman la organización, líderes y lideresas de la comunidad para conocer la opinión sobre esta organización.

Los resultados revelan que las mujeres tuvieron la iniciativa de organizarse con el propósito de mejorar sus condiciones de vida tanto social como en lo económico, en lo social con el objetivo de que sus opiniones fueran tomadas en cuenta y se respeten sus derechos, en lo económico con el objetivo de cambiar el paradigma de que solo los hombres son los que generan el sustento del hogar, si no ser ella también que aporten al hogar y así mejorar sus condiciones de vida, esta organización funciona de acuerdo a un reglamento interno por el cual se tienen que regir todas las socias de la misma, también cuenta con una junta directiva la cual es la encargada de programar las reuniones y hacer las propuestas a la asamblea; sus principales logros ha sido contar con dinero ahorrado para cubrir problema económico que se les presente a cualquiera de las socias, como principal dificultad que se les presenta a la mayoría de las mujeres en la organización es la falta de apoyo y comprensión de sus esposos o compañeros de vida.

Para lo cual se recomienda a las mujeres organizadas continuar en esa lucha y solicitar apoyo a otras organizaciones en función de la adquisición de nuevos conocimientos que les permita un mayor desarrollo organizacional y personal.

I.INTRODUCCION

En América Latina las mujeres del área rural, enfrentan una vida económica y social marginada, ellas se ven obligadas a realizar doble y triple jornadas de trabajo con la economía de la familia garantizando siempre la educación de sus hijos y cumpliendo con sus labores como amas de casa **(Zeeuw, 1992: 25, citado por Castilblanco 2008: 1).**

Las organizaciones de mujeres son muy fundamentales para mejorar el desarrollo de las familias por lo que las mujeres estando dentro de las organizaciones ellas adquieren nuevos conocimientos que le es de gran ayuda aunque en ocasiones a estas mujeres se les dificultad pertenecer a las organizaciones, porque existen normas que tienden a reflejar enfoques masculinos que las excluyen a ser aceptadas como agremiadas de cooperativas, o por no poseer títulos sobre la tierra, etc. Son también obstáculos para la organización de las mujeres la estructura centralizada, la falta de capacitación y de recursos **(FAO, 2008: 12).**

Se indica mayor conciencia e interés de las mujeres campesinas por organizarse habiendo surgido en los últimos años varias agrupaciones de mujeres rurales, por ejemplo en Bolivia, la Federación Nacional de Mujeres Campesinas. En Brasil aumentó en la última década la participación femenina rural en sindicatos y movimientos populares de los "semterra". Las campesinas indígenas de Colombia se agrupan en la Asociación Nacional de Mujeres Campesinas Indígenas (ANMUCIC). En Cuba se han realizado acciones encaminadas a la integración de las mujeres en cooperativas habiendo aumentado su participación al establecerse servicios sociales a nivel de aldea. En Ecuador existe la Unión Popular de Mujeres de Loja **(Ibíd).**

En Nicaragua entre 1972 y 1980 se crearon 43 cooperativas agrícolas o de venta al por menor/manufacturas, con una afiliación femenina de entre el 50 y el 80% y se crearon 15

cooperativas de comercialización con un 90% de afiliación femenina La Reforma Agraria de 1981 es la primera en la Región que reconoce explícitamente a las mujeres como beneficiarias de la reforma agraria. Durante el decenio pasado se apoyó la participación y organización de las mujeres surgiendo la Asociación de Mujeres Nicaragüenses “Luisa Amanda Espinoza” (AMLAE) y la Asociación de Trabajadoras del Campo (ATC), pero los problemas sociopolíticos de los últimos años las afectaron decreciendo los números de afiliadas **(Ibíd)**.

Existen organizaciones comunitarias que trabajan para lograr un desarrollo con equidad de género. Hay organizaciones de mujeres que trabajan para romper ese paradigma de dejar que sean los hombres quienes tomen las decisiones que consideran convenientes para el bien de la comunidad. En la comunidad de Danly por ejemplo existe una organización de mujeres quienes también trabajan para lograr un desarrollo comunitario con identidad y equidad, la organización se llama “Las Primavera” y fue fundada por mujeres de la comunidad, la cual están cumpliendo con los objetivos que se plantearon al momento que dieron inicio la organización.

En el municipio de Siuna, a partir del acompañamiento comunitario de la universidad URACCAN se ha podido observar que en las comunidades hay muy pocas organizaciones netamente de mujeres, pero las pocas organizaciones existente, se han organizado para tener un mejor desarrollo tanto económico como social debido a que no se les toma en cuenta en la toma de decisiones de la comunidad y los cargos siempre lo están ocupando los hombres y siempre sus derechos han sido violentados, es por tal razón que han formado sus propias organizaciones para poder así hacer valer sus derechos.

A través de esta investigación podremos darnos cuenta de los aportes tanto sociales como económicos que las organizaciones brindan a la comunidad para lograr un

desarrollo sustentable y primordialmente los aportes de las mujeres que están organizadas en la economía de sus familias. La importancia que esta organización de mujeres ha tenido para que en la comunidad halla una integración de las mismas en la toma de decisiones para lograr un desarrollo con equidad entre hombres y mujeres. Como las familias que habitan en la comunidad han venido participando en la integración y el fortalecimiento de estas organizaciones en la comunidad y de qué forma participan ellos también para con la organización, esto lo realizaremos por medio de un análisis a la situación organizacional donde reflejaremos los motivos del porque estas mujeres se organizaron, como funcionan y destacaremos sus logros y dificultades que se les han presentado en su organización.

Por lo tanto esta investigación fue de gran relevancia para las instituciones y organismos que trabajan con objetivos afines a esta temática ya que a través de esta investigación podremos conocer que logros ha obtenido esta organización para la comunidad, como han superado los obstáculos en el transcurso de su desarrollo como organización y será un reflejo para conocer la importancia de estas organizaciones comunitarias.

Una vez realizada esta investigación permitirá que las organizaciones que trabajan con el fin de empoderar a las mujeres comunitarias para el desarrollo de sus comunidades y de sus propias familias, tomen acciones concretas para redoblar el trabajo que estas realizan en las comunidades y así esto permita seguir llevando más capacitaciones a otras comunidades y avanzar en este tema para que más comunidades alcancen un desarrollo desde sus propias perspectivas, las cuales sean de hombres y mujeres por igual, es esto lo que hace aún más importante nuestra investigación por que permitirá que estas organizaciones conozcan de los resultados obtenidos con su incidencia en esta comunidad y así motivarles a seguir extendiéndose a otras comunidades.

II. OBJETIVOS

Objetivo General

1. Analizar la situación organizacional de las mujeres en la comunidad de Danly arriba del municipio de Siuna, 2010.

Objetivos Específicos

1. Identificar los principales motivos del surgimiento de la organización de mujeres “Las Primaveras” de la comunidad de Danly Arriba.
2. Describir el funcionamiento de la organización de mujeres “Las Primaveras” de la comunidad de Danly Arriba.
3. Valorar logros y dificultades que han obtenido la organización de mujeres “Las Primaveras” de la comunidad de Danly Arriba.

III.MARCO TEÓRICO

3.1. Generalidades

Organización: Asociación de personas regulada por un conjunto de normas en función de determinados fines **(Microsoft Encarta, 2009, 35)**.

Las organizaciones campesinas, también llamadas organizaciones locales, comunitarias, rurales o populares son agrupaciones de base, formales o informales, voluntarias, democráticas, cuyo fin primario es promover los objetivos económicos o sociales de sus miembros. Independientemente de su situación jurídica o grado de formalización se caracterizan por ser grupos de personas que tienen por lo menos un objetivo común **(FAO, 2008, 23)**.

Mujeres rurales: Las mujeres rurales son todas a aquellas mujeres que viven en comunidades del área rural. A diferencia de las mujeres urbanas, el hecho de vivir acá hace que se relacionen más cerca con la naturaleza, pues están en contacto con el agua, la tierra, la selva, los animales **(Ibíd)**.

Las mujeres rurales trabajan conjuntamente y gestionan ante las autoridades locales asociadas a la idea del desarrollo “de abajo hacia arriba” y constituyen mecanismos para la obtención de créditos, insumos, capacitación y otros servicios promoviendo el bienestar de sus miembros **(Ibíd)**.

Las organizaciones reciben diferentes nombres según los países pero tienen en común una estructura administrativa de tipo cooperativo sustentándose en los principios de participación democrática y trabajo comunitario pero en la práctica, su poder de negociación es escaso, carecen de infraestructura y de servicios de apoyo **(Ibíd)**.

Existe en la Región una rica experiencia en organizaciones sociales y de desarrollo comunitario, con caracteres que les

han permitido persistir a través del tiempo y a pesar de la marginación que han soportado. Esos caracteres son, entre otros, la homogeneidad étnica y cultural, el trabajo en común, la ayuda mutua y el empleo de tecnologías vernáculas **(Ibíd)**.

Las organizaciones rurales difieren según sus características culturales, ecológicas, evolución histórica, etc., pero todas se caracterizan por tener relaciones de producción basadas en el trabajo familiar o bajo formas colectivas entre los comunitarios producen sus alimentos básicos con sistemas ancestrales y escasa dotación de recursos, siendo los focos donde se concentra la extrema pobreza. **(Ibíd)**.

3.2. Principales motivos del Surgimiento de organizaciones de mujeres

Una organización es un acto colectivo surge de las necesidades e intereses comunes, la organización está compuesto por personas “diferentes aceptar las diferencias contribuye a que la organización sea más democrática estas diferencias sólo se pueden superar tratando de que todos expresen con claridad sus intereses, si bien los que ocultan una ambición personal es difícil que la saquen a la luz **(Kirchner N, 2009: 25)**.

Las organizaciones juegan un papel muy importante para el desarrollo ya que si no existiera organización no hay desarrollo y es por tal razón que las mujeres han tomado la iniciativa de formar sus propias organizaciones para mejorar su situación económica y así poder sentirse independizadas y valerse por sí mismas.

Estas organizaciones funcionan de acuerdo a su misión y visión de cada una y el reglamento por los cuales se rigen todas las mujeres involucradas **(Ibíd)**.

Se supone que quienes participan en organizaciones sociales tienen como principal motivación la promoción de una causa

considerada justa o tendiente al bien común (los derechos de las mujeres, el cuidado ambiental, la equidad social, entre otros). También es cierto que en muchos casos hay otros intereses que pueden acompañar este objetivo general: ir construyendo a la equidad de género, conseguir contactos para satisfacer necesidades personales, ejercer influencias para lograr que la propia organización cuente con más recursos, etc **(Ibíd).**

Es decir que, más allá de los objetivos generales y los específicos de una organización, estos objetivos comunes están siempre cruzados o mediados por los intereses o los objetivos de las personas que forman parte de la misma por eso, es necesario analizar y reflexionar sobre estos dos niveles cuanto mayor sea la “coincidencia” entre los objetivos de la organización y las visiones y/o intereses de los participantes, mejor y más efectivo será el funcionamiento de la misma **(Ibíd).**

Entre las motivaciones que tienen las organizaciones sociales y los miembros que las componen, algunas tienen como objetivo lograr cosas tangibles (más puestos de trabajo, viviendas o edificios para brindar servicios a la comunidad, comida para repartir, equipamiento, vacunas); otras motivaciones apuntan a lograr cosas intangibles, es decir, que no se pueden tocar (una ley, más poder, el reconocimiento de la comunidad, un premio, lograr incidir en las decisiones políticas que se toman, etc) **(Ibíd).**

En una organización deben convivir e interactuar integrantes con distintas historias, distintos objetivos, distintas situaciones particulares, distintas actividades y distintas ambiciones **(Ibíd).**

Las mujeres se organizan en busca de un beneficio personal y familiar también para tener herramientas como enfrentar la vida porque estando dentro de una organización ellas adquieren conocimientos nuevos que son de gran ayuda en sus vidas diarias(**Reyes M ,2004: 23**)

Muchas de estas motivaciones pueden ser respetadas y contempladas en las acciones planificadas dentro de la organización y no hay que abandonar la posibilidad de que al quedar sobre la mesa todas las posturas, algunos integrantes se replanteen sus propios intereses y abandonen posiciones esquemáticas, egoístas o limitadas a un solo aspecto de la realidad **(Ibíd)**.

Las mujeres fueron viendo como sus comunidades y las organizaciones mixtas no las respetaban y tampoco atendían sus demandas. Ante esta situación, las mujeres se organizaron y unidas empezaron a cobrar fuerza. Cuando las mujeres empezaron a trabajar en grupo, sus ideas, sus pensamientos y sus experiencias se unieron y fue más fácil “empujar juntas la carreta”. Las mujeres organizadas en grupos tuvieron más posibilidades. Por ejemplo, pudieron movilizarse y hacer presión por el derecho al acceso a la tierra, demandaron asistencia técnica, compraron y comercializaron productos al por mayor etc **(Agrónomos “et al” 2006: 6)**.

Aunque siempre se ha dicho que la organización y las decisiones las toman los hombres, lo cierto es que poco a poco las mujeres ha tomado espacios de organización y decisión, demostrando que pueden hacerlo también como los hombres **(Ibíd)**.

En otros casos, inicialmente, se fijaron como gran meta, lograr que las mujeres tengan derecho a la propiedad de la tierra, para de esa manera lograr su participación y autonomía; pero con el tiempo se dieron cuenta de el papel con el título de la tierra a nombre de las mujeres (igualdad formal), no cambiaba la situación de las mujeres, sólo era un primer paso en el camino para que ellas tomaran conciencia de su derecho a tomar decisiones sobre las propiedades que están su nombre (igualdad real) **(Ibíd)**.

Ante la falta de empleo y ante el recorte de los gastos sociales del estado, las mujeres hacen uso de su imaginación, forman pequeñas empresas y se organizan en torno a proyectos productivos o de servicios. Esta forma de hacer frente a la vida de manera colectiva les ayuda a cambiar la valoración de sí mismas, a asumir su identidad como mujeres, a cambiar las relaciones con sus hijos e hijas, con su esposo, con su comunidad **(BASA J“et al” 2004: 7).**

Las mujeres recurren a las microempresas por iniciativa propia y gracias a la promoción institucional, sobre todo a través de la capacitación. Casi ninguna recibe ayuda de su marido o de sus hijos varones. Más aún las micro empresarias hacen frente a largas y extenuantes jornadas de trabajo combinado, el trabajo domestico con la producción y cada vez más, prestando colectivamente servicios a la comunidad para responder a las necesidades sentidas más que nunca a causa de la crisis económica. En muchos casos añade una jornada más para capacitarse. Ya que juzgan este factor como fundamental para el éxito futuro del micro empresa. Aunque el problema de la doble, triple y hasta cuarta jornada de trabajo y sus desventajas como mujer no se identifica **(Ibíd).**

La crisis agudiza las contradicciones entre las necesidades familiares comunitarias y la disponibilidad de bienes y servicios de consumo eléctrico, y lleva a alas mujeres a desempeñar una tarea central en la realización de estrategias para la sobre vivencia. Sin embargo, a veces esa búsqueda no cuestiona los papeles sexuales tradicionales, sino que mantiene la labor productiva socialmente determinada como una tarea específica para las mujeres. Estas organizaciones responden a las necesidades más sentidas de la comunidad y la de ellas mismas como sujeto colectivo. Las mujeres se ven simplemente obligadas a responder por la sobre vivencia no solo de ellas no solo de ellas mismas y de su familias, sino también de la comunidad **(Ibíd).**

Las mujeres se destacan en los diferentes ámbitos de trabajo. En el arte, cargo públicos, en docencia, estudios en la política, en derecho, en organización y desarrollo de la sociedad civil, en investigaciones de promoción de la salud, en literatura, comercio, otras. De acuerdo a las realidades la mujer no está ajena a los acontecimientos sociales, aunque hay normas institucionales que marcan o violentan algunas características tradicionales de la colectividad y la unidad familiar, por la exclusión de las opciones laborales y esta deferencia laboral, es la que hace diferente la relación entre hombres y mujeres **(Ibíd)**.

El crecimiento de la pobreza durante las dos últimas décadas en el sector rural ha tenido su correlato en el surgimiento y desarrollo de gran cantidad de organizaciones comunitarias entre los excluidos. Su articulación en una variedad de redes inter-organizacionales incluyendo maquinarias políticas clientelísticas, movimientos piqueteros, redes de base, programas sociales, ONGD, fundaciones donantes, etc. es una variable fundamental para comprender sus trayectorias **(Forni, 2005: 19)**.

Las organizaciones sociales de mujeres han tenido una historia accidentada, por la acción represiva de diferentes gobiernos. Desde diversas vertientes han actuado esporádicamente, conociendo un gran resurgimiento a contar de los años 80. Las mujeres se unen para trabajar juntas en problemas que no son comunes. Estos problemas pueden ser necesidades prácticas y/o intereses estratégicos **(Echauri, 1991: 32)**.

Los motivos que inciden a que las mujeres se organicen. Responden a sus necesidades. Es decir a los problemas que enfrentan ellas y sus familias diariamente y sentirse útil e independientes por si solas para poder así mejorar económicamente y emocionalmente; tienen como objetivo, mejorar su situación económica por lo cual se ven en la necesidad de formar pequeñas organizaciones para así tener

mejores oportunidades; hacer que sus derechos se les respetes y atreves de su organización gestionar ante las autoridades competentes proyectos que sean de gran beneficio para sus comunidades **(Ibíd)**.

3.3. Funcionamiento de las organizaciones de mujeres

Las juntas directivas juegan un papel muy importante en el desarrollo de cada organización ya que son la encargada de hacer crecer la organización y proponer propuestas que beneficie a todas las integrantes de la organización **(Ibíd)**.

Las organizaciones de mujeres están conformadas por una junta directiva y las demás miembros, todas juntas luchan por un bien en común de cada una de ellas las directivas son siempre las que están gestionando y planificando actividades para el bien de las organizaciones y todas juntas las hacen realidad **(García L 2007: 86)**

Algunas mujeres tienen una participación más activa y luchan porque la organización respete los derechos de las mujeres, incorporando el tema de las mujeres en la agenda de la organización, así como organizando y negociando situaciones que la favorezcan. Otra mujeres asisten a las reuniones haciendo todo lo posible por participar, pero se les dificulta porque aún no tienen una formación adecuada. Y por último hay algunas, que debido a lo fuerte y agresivo de la mayoría de liderazgo masculinos, piensan que para mantenerse en el puesto y que los hombres las respeten, lo que les queda es imitar el estilo de liderazgo negativo que suelen tener los hombres **(Agrónomos “et al”: 34)**.

Estas mujeres organizadas con el fin de superar los obstáculos que se le han presentado para el buen funcionamiento de sus organizaciones realizan y plantean realizar las siguientes acciones:

Primero, deben de impulsar un proceso que permita a las compañeras, tomar conciencia de “los costos que tiene ser mujer”, o sea de su identidad de mujeres, mejorar su autoestima y facilitarles herramientas que les permitan mejorar su participación sobre: la toma de decisiones, hablar en público, negocios, etc. **(Ibíd)**.

Segundo, por medio de intercambios, encuentros, etc., es importante reflexionar con ellas, sobre el por qué de lo conflictivo de las relaciones entre mujeres, impulsando que se den procesos de apoyo mutuo, alianzas estratégicas, mejora de la comunicación de trasladar los cargos y los saberes a las nuevas generaciones de mujeres **(Ibíd)**.

Tercero, es imprescindible trabajar el tema de género y/o igualdad de oportunidades es espacios mixtos, Este trabajo debe incluir a los principales líderes de la organización y a los familiares directos de las mujeres, haciéndoles conciencia sobre su contribución a la construcción de una verdadera democracia genérica en nuestras familias, nuestras organizaciones y nuestros países **(Ibíd)**.

En general hay que trabajar con mujeres y hombres de estas organizaciones, la necesidad de impulsar medidas equitativas, es decir que ayuden más a quien más lo necesita, como camino para llegar a la igualdad real entre mujeres y hombres. Algunas de estas medidas son: Las medidas de acción positiva son todas las iniciativas políticas y sociales encaminadas a identificar las prácticas discriminatorias hacia las mujeres, sustituyéndolas por otras que contribuyas a la igualdad de oportunidades. En general estas medidas son permanentes. Por ejemplo, que las mujeres realicen actividades que tradicionalmente han sido realizadas por los hombres, como el caso de las compañeras que trabajan castrando cerdos **(Ibíd)**.

Las medidas de discriminación positiva, generalmente son por un tiempo y se caracterizan porque guardan una cantidad (de

dinero, becas, puestos, etc.), para un sector discriminado de la sociedad, en nuestro caso, las mujeres. Por ejemplo, que una organización mixta reserve en mínimo del 30% del presupuesto de créditos para las mujeres; o que si hay una junta directiva integrada por cinco personas, al menos dos de los cargos se reserven para mujeres **(Ibíd)**.

Las mujeres campesinas han sido históricamente productoras de alimentos, junto a esta tarea han sido las responsables principales de la recolección, cuidado y selección de las semillas, hasta hoy continúan realizando esta actividad. Gracias a esta labor, el aporte que realizan se constituye no sólo en un aporte económico a sus respectivas unidades familiares, sino en uno de los soportes al mantenimiento de la biodiversidad del planeta **(Bascuñán, M. 2005: 36)**.

Sin embargo, este aporte, fundamentalmente el económico ha permanecido invisible; no cuantificado y por lo tanto ignorado en su real dimensión, por las estadísticas oficiales de los países de América Latina. La situación recién mencionada, trae consigo políticas públicas que no consideran o mal consideran la situación de estas mujeres. **(Ibíd)**.

En conjunto con las actividades productivas, las mujeres campesinas desempeñan otros roles, fuera de sus organización dentro de los cuales destaca el rol doméstico reproductivo, el cual ocupa una cantidad importante de su tiempo, estas son funciones que van desde la preparación de alimentos, crianza de sus hijos, cuidado de otras personas, producción de alimentos para el autoconsumo familiar, entre otras. Todas estas consideradas actividades de uso casi exclusivo del género femenino por el sistema cultural imperante **(Ibíd)**.

Roles que desempeñan las mujeres dentro de organización son; el rol comunitario, caracterizado por actividades en las juntas vecinales destinadas al adelanto local y participación en otro tipo de organizaciones. Variadas actividades de tipo

económico como; la recolección de hierbas y frutos silvestres o algas producidas por el mar, trabajos eventuales como asalariadas y en los últimos 10 años, una variada producción de proyectos agropecuarios en rubros específicos **(Ibíd)**.

Las mujeres de hoy son más visibles, están logrando ser más reconocidas y en algunos aspectos más valoradas, pero, esto es a costa de muchos sacrificios las pequeñas organizaciones no cuentan con el apoyo económico de las autoridades competentes los pequeños fondo que logran tener es a esfuerzo de ellas misma como mujeres**(Ibíd)**.

Muchas mujeres de las comunidades rurales se organizan en pequeños grupos para trabajar en cultivos de patios y hortalizas porque es de gran importancia para la combinación de la alimentación y los ingresos familiares **(Karremans 1993. citado por Castilblanco 2008: 7)**.

En el patio, las mujeres mayores trabajan: en huertos caseros mixtos, alimentan aves, cerdos, riegan los cultivos y recolectan las cosechas para posteriormente venderlas. Realizan esta actividad con el objetivo de tener alcance a una dieta balanceada para la familia que por efectos de pobreza se dificulta el dinero para comprarlos porque en comparación a sus economías tienen un precio alto especialmente las verduras **(Ibíd)**.

En los hogares: aprovechan para vender abarrotes, alimentos elaborados con la mejor atención al cliente como un detalle que caracteriza a las mujeres. Fuera de la casa y del patio ellas ordeñan y cuidan el ganado, trabajan en la milpa y limpieza de diversos cultivos. En el ámbito social atienden a las visitas, participan en la iglesia, en la escuela con sus hijos y reuniones **(Ibíd)**.

Actividades Sociales: incluye la organización comunitaria eventos y servicios como fiestas religiosas, seculares trabajo

de mejoramiento para la comunidad participan en grupos, redes organizaciones formales e informales e informales, participación en grupos políticos incluye también mantenimiento de las relaciones sociales con los vecinos, amigos y familiares que forman una base de apoyo en tiempos de crisis o conflictos **(Ibíd)**.

Cuando se hace un análisis de la situación de los aportes de las mujeres estos son los siguientes: Son las contribuidoras a que la familias crezcan, con repetidos embarazos (a veces demasiados) y partos realizados no siempre en buenas condiciones, lo que hace que muchas se mueran en este esfuerzo. **(Agrónomos “et al” Op. Cit., 8)**.

- Trabajan toda su vida, desde niñas a ancianas, manteniendo limpia y ordenada la casa y cuidando a toda la familia **(Ibíd)**.
- Cada vez hay más hogares rurales que son sostenidos solo por mujeres, por que se separan, por que el esposo murió, emigró o simplemente se fue **(Ibíd)**.
- Realizan muchos de los trabajos comunitarios de tipo social, no pagados, como promotoras de salud, preparando los desayunos escolares, facilitando clases de alfabetización en el comité de educación, etc. **(Ibíd)**.
- Participamos en casi todas las fases y actividades de los ciclos productivos, pero en general lo hacen para asegurar el alimento de la familia y no para su superación personal **(Ibíd)**.

3.4. Logros y dificultades que han obtenido las mujeres organizadas

Los logros son puntos de llegada de una acción, se caracterizan por describir una situación final o de cierre de un periodo, describen algo terminado, los logros pueden ser

evaluados una vez que se han declarado como finalizados. Algo que siempre debe tomarse en cuenta es que el logro debe corresponder a la acción **(Ponce H, 2000: 24)**.

Los logros se refieren, por el contrario, a todos aquellos elementos, recursos, habilidades y actitudes que adquieren las mujeres para hacer crecer la organización y ellas como mujeres **(Ibíd)**.

Muchas mujeres cuentan con el apoyo de sus maridos ya que esto les anima a ellas estar organizadas y también se sienten apoyadas en las actividades que realizan con fines comerciales porque ellos siempre las están apoyando **(Reyes M Op Cit., 25)**

Las mujeres que pertenecen en organizaciones netamente de campo realizan una doble jornada ya que trabajan en el campo ayudando a sus esposos a cultivar la tierra y también participan en las actividades que realizan como organización **(Ibíd)**.

La participación en las organizaciones son muy valiosas ya que muchas mujeres estando dentro de la organización aprenden mucho y adquieren nuevos conocimientos que son indispensables para ellas como el hablar en público y expresar sus ideas y opiniones a las demás mujeres **(García L Op Cit., 38)**

Logros de las organizaciones

- Capacidades distintas que adquieren las mujeres.
- Se apropian de experiencias que les ayudan a desarrollarse mejor.
- Buena imagen de la organización.
- Contar con un fondo financiero para apoyo de las mujeres.
- Tener espíritu de innovación.
- Las mujeres se sienten útil y apoyadas entre sí.
- Metas alcanzadas.
- Crecimiento de la organización **(Ibíd)**.

Los aportes económicos de las mujeres rurales

Sí bien es cierto el escenario rural ha sufrido grandes cambios explicados especialmente por una pérdida de importancia del sector agropecuario como principal generador de la Actividad Económica Rural, el empleo femenino rural ha tenido una tendencia ascendente durante las dos últimas décadas, las mujeres se han incorporado al mercado laboral como asalariada en empresas agropecuarias, de producción para el consumo interno y externo, así como en la cría y comercialización de animales menores y actividades artesanales, las mismas que se reflejan con limitaciones en los censos oficiales **(García L. Op Cit., 4)**.

Dificultades que presentan las mujeres organizadas.

Las dificultades son problemas internos o externos que pueden presentarse en la organización o en los hogares de cada mujer impidiendo un mejor desarrollo de la organización **(Ibíd)**.

Dificultades

- Obstáculo o inconveniente que impide o entorpece la realización de una cosa.
- Conjunto de circunstancias por las que no se puede hacer, entender o conseguir una cosa sin emplear mucha habilidad, inteligencia o esfuerzo.
- Argumento que se opone a la opinión de alguien.
- Característica principal de la cosa que es difícil.
- Problema de motivación.
- Resistencia al cambio.
- Falta de apoyo de los esposos a las mujeres.
- Los quehaceres del hogar impiden que las mujeres se organicen.
- Poca asistencia de las mujeres a la organización **(Ibíd)**.

Es importante saber qué se piensa en la comunidad de la organización porque eso podría ser una dificultad que afecte a la organización porque la imagen que se proyecta puede hacer que los beneficiarios, los organismos gubernamentales, las otras organizaciones o las agencias que dan recursos y financiamiento nos crean o nos tengan desconfianza y que de ese modo podamos incidir más o menos en las decisiones” **(Ponce H. 2000, Op. Cit., 14).**

Por lo tanto de esto dependerá que consigamos recursos y que podamos hacer crecer a la organización. Si sabemos cómo nos ven, podemos analizar qué conviene cambiar en la organización y desarrollar acciones concretas para cambiar esa imagen. El primer paso entonces es averiguar con precisión cómo somos vistas. Para esto es posible hacer una pequeña investigación en la comunidad **(Ibíd).**

Las mujeres siempre han sido marginadas y nunca se les tomaba en cuenta sus opiniones al momento de tomar decisiones se les ha visto solo como ama de casa que son las que velan por el hogar y sus hijos es por tal razón que muchas de ellas no cuentan con los métodos necesarios para guiar una organización y tampoco cuenta con el apoyo de instituciones lo cual provoca que muchas mujeres se desanimen **(Ibíd).**

La situación de las mujeres rurales en el país ha sido una preocupación constante de algunos grupos de activistas e investigadores desde hace varias décadas. Sin embargo, pese a la cantidad de estudios de caso, investigaciones e intervenciones de ONG, ha sido muy poco lo que se ha avanzado para eliminar las brechas existentes entre el mundo rural y el urbano, así como entre hombres y mujeres, principalmente debido a la naturaleza estructural del problema de la exclusión **(FAO, 2007, 7).**

A menudo el trabajo que realizan las mujeres en su hogar no es valorado y se confunde con el realizado en la explotación

agrícola. Tampoco son valorados los tiempos que dedican al trabajo productivo y reproductivo, sean estos remunerados o no remunerados **(Ibíd)**.

Los estudios realizados sobre esta problemática deberían permitir conocer la situación diferenciada respecto a la participación de hombres y mujeres rurales, para dar soluciones específicas a problemas de sectores de la población que tienen distintas ocupaciones, actitudes y demandas en el tema **(Ibíd)**.

Algunos datos que arrojan estudios realizados son una constatación de la exclusión de las mujeres rurales quienes constituyen el último escalón de una escalera donde el primer lugar está ocupado por los hombres urbanos; el segundo por las mujeres urbanas, seguidas por los hombres rurales. Son ellas, y en especial las indígenas, quienes poseen los niveles educativos más bajos, las tasas de analfabetismo más altas, menores salarios, menor acceso a recursos y a servicios de salud, entre otros **(Ibíd)**.

Estos hechos han afectado a las mujeres de diferentes maneras:

- La revolución popular sandinista “sacó a muchas mujeres de la cocina”, para participar en la cruzada de alfabetización dándoles una herramienta para toda la vida **(Agrónomos “et al” op.cit., 14)**.
- La pobreza es una situación que siempre ha impulsado a las mujeres a trabajar para contribuir a la economía familiar. Pero este trabajo productivo lo realizan con la condición de que en “casa no falten café, tortillas y frijolitos”. Es decir, siempre y cuando no se descuide el trabajo doméstico que les ha sido asignado tradicionalmente **(Ibíd)**.

- En ocasiones agentes externos como la cooperación internacional, las organizaciones no gubernamentales y las iglesias, entre otros, han promovido la incorporación de las mujeres al trabajo productivo. Por ejemplo, condicionando a una organización mixta sino se incorpora a las mujeres de forma equitativa **(Ibíd)**.

Las mujeres están en desventaja antes cualquier otro tipo de organización existen en diferentes ámbitos.

- El acceso a los recursos productivos como la tierra, el agua, el capital del trabajo y la asistencia técnica, por parte de las mujeres es mucho menor que el de los hombres **(Ibíd)**.
- Los programas de desarrollo agrícola y rural de las organizaciones gubernamentales y no gubernamentales destinan un bajo porcentaje de su presupuesto para apoyar a las mujeres. Asimismo la participación de las mujeres beneficiarias es baja **(Ibíd)**.
- Las mujeres no son consideradas como productoras, agentes de desarrollo y cambio social como los hombres. Aunque se les motiva a participar, esa participación se enfoca a actividades poco rentables que sólo sirven como ayuda o complemento a la economía familiar **(Ibíd)**.
- En las organizaciones mixtas y en las comunidades, la participación de las mujeres encargos y espacios para la toma de decisiones es mínima **(Ibíd)**.
- El aporte de las mujeres en los ciclos productivos no está registrado en las estadísticas oficiales, donde aparecen como amas de casa y se incluyen en la “población económicamente inactiva”. Esto quiere decir que aparecen como personas que no realizan ningún trabajo, ni en la casa ni en el campo **(Ibíd)**.

Las dificultades familiares son las más sentidas por las mujeres, probablemente porque están relacionadas con la afectividad y porque conllevan aun mayor desgaste físico y emocional **(Ibíd)**.

El desgaste físico viene dado porque la presencia de las mujeres en espacios públicos está condicionada al cumplimiento de las tareas domésticas, del cuidado del hogar y la familia; “no nos dan permiso por los niños y la preparación de los alimentos”. Esta situación trae consigo que muchas mujeres desarrollen una doble o triple jornada de trabajo, en general, agotadora **(Ibíd)**.

El desgastes emocional, por un lado, “porque pus ser mujeres siempre hay que pedir permiso a los padres, hermanos y esposos”, es como si toda la vida fueran menores de edad, y no pudieran decidir sobre sus propias vidas. Algunas veces participan aunque sus parientes cercanos no estén de acuerdo, pero llegan a casa con mucho miedo de si van a estar enojados, las regañan y humillan **(Ibíd)**.

Por otra parte, está el modelo de buena esposa y buena madre creado por el sistema patriarcal, a conveniencia de los hombres y no de las mujeres. Cuando las mujeres se involucran en actividades fuera del hogar son acusadas de “estar desintegrando las familias” o “de abandonar a sus hijos e hijas”. Esto trae consigo un cuestionamiento que pesa mucho para las mujeres. Lo curioso es que este sistema nunca ha acusado a los hombres de los mismos, cuando en general, la mayor parte del tiempo la pasan fuera de la casa **(Ibíd)**.

Otro problema es que existe la idea de que el desarrollo está vinculado con beneficios materiales. De manera que en ocasiones, sólo se permite a las mujeres asistir a capacitaciones, si van a conseguir algún beneficio material para las familias, pero si sólo se trata del desarrollo individual de las compañeras, se considera una pérdida de tiempo: “los

esposos les exigían ver cosas concretas y no capacitación” **(Ibíd).**

Mientras tanto en las mujeres tienen las siguientes dificultades en las organizaciones mixtas.

- La gran mayoría de estructuras organizativas, en las que se toman, decisiones, están formadas sólo por hombres. “Existen celos de los hombres de la comunidad por el poder” **(Ibíd).**
- Las pocas estructuras organizativas que incluyen a mujeres, en general cuentan con menos mujeres que hombres. Además, a las mujeres se le asignan los puestos de menor importancia, como de secretaria y vocal. Mientras los hombres ocupan los espacios de mayor poder como el puesto de presidente y tesorero **(Ibíd).**
- En ocasiones, las mujeres logran ocupar estos cargos debido a las presiones de las agencias de cooperación, las cuales motivan la participación femenina en espacios de poder. Pero no porque realmente la asamblea y la directiva tuvieran, la intención de elegir las y de que participaran **(Ibíd).**
- En ocasiones, la opinión de las mujeres que están en estos cargos, no es tomada en cuenta por sus compañero y/o por la asamblea general; así aunque forman parte de la estructura organizativa, realmente no se les permite tomar decisiones: “están en la junta directiva pero no tienen derecho al voto” **(Ibíd).**
- En otros casos se las descalifica y se burlan de ellas de tal modo, que las obligan a renunciar: “fui elegida presidenta, pero no aguanté sino dos semanas por la presión que hubo por parte de los hombres” **(Ibíd).**

- Hay casos, en que las mujeres que están en las estructuras organizativas deben hacer la limpieza y cocina, como parte de las tareas que se les encargan **(Ibíd)**.
- Como existe la idea de que el modelo masculino de liderazgo es el ideal, muchas veces se utilizan las diferencias biológicas para impedir la igualdad en la participación. Por ejemplo, el caso de una compañera que es elegida para formar parte de una junta directiva integrada totalmente por hombres, y lo primero que le dice uno de ellos es: “ como ya tienes derecho mañana vas a cargar un quintal de cemento” **(Ibíd)**.
- Esto afirma que la existencia de mujeres en las organizaciones mixtas, no siempre asegura la lucha por los derechos de las mujeres **(Ibíd)**.

IV. METODOLOGÍA

Ubicación

Este estudio se realizó en la Región Autónoma del Atlántico Norte de Nicaragua, municipio de Siuna, comunidad de Danly Arriba, ubicada a 22 km del área urbana, de la ciudad de Siuna, sus límites son al norte con la comunidad de Santo Domingo, al este con Aló, al sur con Oro fino y al oeste con Rio de Lajas.

El estudio

Este estudio se realizó bajo el paradigma cualitativo y según el nivel de profundidad es descriptivo ya que el autor y la autora partieron desde cada idea, sentimiento y expresión desde la perspectiva de las mujeres y de las familias que habitan en la comunidad.

Población

La población seleccionada es la organización de mujeres de la comunidad de Danly arriba que está conformada por 18 mujeres que habitan en la comunidad.

Lugares seleccionados

El lugar seleccionado para el estudio fue la comunidad de Danly arriba del municipio de Siuna.

Grupo seleccionado

El grupo seleccionado es la organización de mujeres “Las Primaveras” de la comunidad de Danly.

Unidad de análisis

Nuestra unidad de análisis fueron las mujeres que conforman la organización.

Observación

La observación es un método fundamental en todo proceso de investigación Según Sandoval, (1996), citado por Duriez M (2007). La observación ha sido catalogada como patrones o paradigmas de búsqueda, en situaciones socio-culturales que incluyen entre diferentes aspectos tales como la caracterización de las condiciones del entorno físico y social, la descripción de las interacciones entre actores, la identificación de las estrategias de funcionamiento, la interacción social y la identificación de las consecuencias de los diversos comportamientos sociales observados **(p. 56)**.

Este método nos permitió facilitar el conocimiento fiel del contexto en el que se desenvuelven las mujeres sujetas de investigación.

Observamos la situación en la que se encuentra la organización, aspectos sociales y económicos en la comunidad.

Descriptores

- » Principales motivos del surgimiento de la organización
- » Funcionamiento de las organizaciones
- » Logros y dificultades de la organización

Criterios de selección

Inclusión

- » Mujeres que conformen la organización las primaveras.
- » Líderes y lideresas de la comunidad.

Criterios de exclusión

- » Mujeres que no viven en la comunidad

- » Personas recién llegadas a la comunidad (menos de un año)
- » Personas menores de 15 años de edad

Fuentes y obtención de la información.

Fuentes primarias

- Mujeres que conforman la organización “Las primaveras” de la comunidad de Danly Arriba
- Líderes y lideresas de la comunidad.

Fuentes secundaria

Documentos, folletos, internet, libros

Técnicas e instrumentos utilizados

Entrevista con preguntas abiertas a jefes y jefas de familia, a líderes y lideresas de la comunidad y a mujeres que conforman la organización.

Grupo focal a las mujeres que conforman la organización las primaveras.

Observación.

- La participación de las mujeres en la organización.
- El aspecto social y económico de la organización

Materiales: Grabadora, cámara, libretas de campo.

Trabajo de campo

Primera fase: Visita a la comunidad para identificar a las personas que podrían brindar información

Segunda fase: Aplicación de las técnicas e instrumentos de recolección de información.

Tercera fase: Ordenamiento y procesamiento de la información.

Procesamiento de la información

Una vez recolectada toda la información, se procedió al procesamiento de la información ordenándola por técnicas, fuentes y luego por preguntas, posteriormente se clasificó por descriptor la información que responde a cada uno de los objetivos planteados.

Análisis de la información

Una vez procesada la información se realizó el análisis e interpretación de los resultados en donde se ordenó por objetivos, después se hizo la discusión de los mismos y haciendo uso de los autores que fundamentan el marco teórico.

Matriz de descriptores

Objetivos Específicos	Descriptores	Definición	Preguntas	Fuentes	Técnicas
1) Identificar los principales motivos del surgimiento de la organización de mujeres “Las Primaveras” de la comunidad de Danly Arriba.	Motivos del surgimiento de la organización de mujeres “Las Primaveras” de la co-munidad de Danly.	Motivo: Son los estímulos que mueven a la persona a realizar determinadas acciones y persistir en ellas para su culminación.	¿Qué les motivó a ustedes organizarse? ¿Por qué se organizaron?	Mujeres que conforman la organización	Entrevista Observación
2) Describir el funcionamiento de la organización de mujeres “Las Primaveras” de la comunidad de Danly Arriba.	Funcionamiento de esta organización.	Funcionamiento: Es básicamente un proceso que se lleva a cabo o pone en práctica en algo, en un ámbito como el laboral	¿Cuán-tas mujeres se encuentran organizadas? ¿Cuentan con alguna estructura de trabajo?	Mujeres que conforman la organización	Entrevista Observación

Objetivos Específicos	Descriptoros	Definición	Preguntas	Fuentes	Técnicas
3) Valorar logros y dificultades que han obtenido la organización de mujeres "Las Primaveras" de la comunidad de Danly Arriba.	Logros de la organización Dificultades de la organización	Dificultad: Son obstáculos y problemas que se les presenta a la organización	¿Dentro de la organización, cuál cree usted que son sus principales dificultades? ¿Cómo mujeres que le impide participar activamente en la organización?	Comunitarios Lideres Lideresas Mujeres organizadas	Entrevista Observación Grupo focal

V. RESULTADOS Y DISCUSIÓN

5.1. Principales motivos del surgimiento de la organización de mujeres “Las Primaveras” de la comunidad de Danly

En base a los objetivos propuestos y la metodología utilizada en nuestra investigación se obtuvieron los siguientes resultados:

La organización “Las primaveras de la comunidad de Danly Arriba surgió el 16 de abril del año 2010, donde los principales motivos del surgimiento de la organización son los siguientes:

- Mejorar la situación económica de cada una de ellas y de sus familias. Realizando actividades de carácter agrícolas y otros productos como venta de cajetas, gallinas y cerdo destazado con fines comerciales que les pueda generar ganancias.
- Que se les tome en cuenta sus opiniones y se les respete sus derechos. Es decir que cuando haya que tomar decisiones se les tome en cuenta para que todos en conjuntos tomen las decisiones de la comunidad y juntos alcanzar un mejor desarrollo y así ellas se sentirán que sus derechos son respetados.
- Que exista la equidad de género para un mejor desarrollo en la comunidad. Que las directivas de la comunidad sean integradas por hombres y mujeres y así trabajar en conjunto para el bien de la comunidad.
- Hacer gestiones de proyectos que sea de gran beneficio para la comunidad. Promover y gestionar ante las autoridades municipales y otras instituciones proyectos que beneficien a todos los comunitarios y comunitarias de la comunidad.

Lo anterior se fundamenta con lo descrito en **Agrónomos (2006)**, quien expresa que los motivos que inciden en las organizaciones de mujeres es:

- Responder a sus necesidades. Es decir a los problemas que enfrentan ellas y sus familias diariamente y sentirse útil e independientes por si solas para poder así mejorar económicamente y emocionalmente.
- Tienen como objetivo, mejorar su situación económica por lo cual se ven en la necesidad de formar pequeñas organizaciones para así tener mejores oportunidades.
- Hacer que sus derechos se les respetes y atreves de su organización gestionar ante las autoridades competentes proyectos que sean de gran beneficio para sus comunidades.

Los motivos que llevaron a estas mujeres a formar esta organización es el deseo de superarse como mujeres y así salir de la misma rutina de ser amas de casa, a ser unas mujeres dignas de poder ofrecerles algo mejor a sus familias y poder expresar sus propias ideas a los demás, y gestionar proyectos que sean de gran beneficio a su comunidad.

Las mujeres se organizaron en busca de un beneficio personal, familiar y comunitario, además para fortalecerse y tener herramientas para realizar sus propias gestiones, ya que anteriormente los líderes no gestionaban sus demandas y necesidades que habían venido presentándoseles, esto se relaciona con lo que expresa **Reyes P (2004)**, quien refiere que las mujeres se organizan en busca de un beneficio personal y familiar también para tener herramientas como enfrentar la vida porque estando dentro de una organización ellas adquieren conocimientos nuevos que son de gran ayuda en sus vidas diarias.

Todo esto les motivo a unirse y trabajar colectivamente para avanzar en el desarrollo de su economía familiar, también para alcanzar un mejor desarrollo de su organización.

Esto coincide con lo referido por **Agrónomos (2006)**, quien refiere que las mujeres fueron viendo como sus comunidades y las organizaciones mixtas no las respetaban y tampoco atendían sus demandas. Ante esta situación, las mujeres se organizaron y unidas empezaron a cobrar fuerza; cuando las mujeres empezaron a trabajar en grupo, sus ideas, sus pensamientos y sus experiencias se unieron y fue más fácil “empujar juntas la carreta”.

Las mujeres organizadas de la comunidad de Dany Arriba se dieron cuenta que deben ser ellas mismas las protagonistas de su propio desarrollo, ya que sabemos que en nuestra sociedad ha existido como base fuerte el patriarcado en donde el poder se centra en el hombre y por lo tanto no están interesados en hacer visible el trabajo de las mujeres, así como su participación activa en los espacios de la vida pública.

Una minoría de las mujeres expresaron que se organizaron por iniciativa propia porque no reciben apoyo de su marido o compañeros al plantearles sus necesidades y por eso buscaron esas alternativas. Esto coincide con **Basa Charnes (1988)**, quienes refieren que las mujeres se organizan por iniciativa propia y gracias a la promoción institucional, sobre todo a través de las capacitaciones recibidas y que casi ninguna recibe ayuda de su marido o de sus hijos varones.

Respecto a esto, una mujer organizada expresó:

“Nosotras las mujeres hacíamos nuestras demandas a los líderes de la comunidad, pero ellos nunca nos resolvieron nuestras demandas, por lo que es la misma cosa que nunca se interesaron por resolver nuestras

necesidades ya que no hacían las gestiones necesarias a nuestros planteamientos, por los que nosotras sí respondemos a nuestras propias necesidades y de la comunidad.

La expresión anterior coincide nuevamente con **Basa Charnes (1988)**, quienes señalan que estas organizaciones responden a las necesidades más sentidas de la comunidad y la de ellas mismas como sujeto colectivo. Las mujeres se ven simplemente obligadas a responder por la sobre vivencia no solo de ellas mismas y de su familias, sino también de la comunidad.

Las mujeres se vieron motivadas a organizarse para hacer realidad sus metas y poder así brindarles algo mejor a sus familias y así mismo sentirse útil e independizadas porque al estar dentro de una organización se sentirían respetadas y sobre todo se les tomaría en cuenta sus opiniones al momento de tomar decisiones para el bienestar de todas como organización. Esto se relaciona con lo que menciona **Kirchner N (2009)**, se supone que quienes participan en organizaciones sociales tienen como principal motivación la promoción de una causa considerada justa o tendiente al bien común (los derechos de las mujeres, el cuidado ambiental, la equidad social, entre otros).

Esta organización surge como una necesidad de las mujeres al ver que a ellas no se les tomaba en cuenta en la toma de decisiones de la comunidad, no tenía participación en las directivas, no hay una práctica de equidad de género siempre los hombres son los que están al frente de las directivas y ellas están haciendo esa lucha para que la comunidad salga adelante y exista mayor equidad de género y así lograr mayores logros como organización.

Lo anterior se fundamenta con lo que expresa **Kirchner N (2009)**, al referir que es cierto que en muchos casos hay otros intereses que pueden acompañar este objetivo general: ir construyendo a la equidad de género, conseguir contactos para satisfacer necesidades personales, ejercer influencias para lograr que la propia organización cuente con más recursos.

Al ver que en la comunidad no existía la oportunidad de empleo para las mujeres y que la situación económica de las familias era muy crítica tomaron como iniciativa formar una organización para que por medio de estas muchas mujeres tuvieran la posibilidad de organizarse y que todas juntas buscaran una solución a sus problemas económicos. Lo que se respalda con lo que menciona la revista de **Agrónomos (2006)**, ante la falta de empleo y ante el recorte de los gastos sociales del estado, las mujeres hacen uso de su imaginación, forman pequeñas empresas y se organizan en torno a proyectos productivos o de servicios. Esta forma de hacer frente a la vida de manera colectiva les ayuda a cambiar la valoración de sí mismas, a asumir su identidad como mujeres, a cambiar las relaciones con sus hijos e hijas.

La organización las primaveras, trabajan en función del bienestar de sus miembros es por tal razón que ellas se han organizado para comercializar productos y hacer siembra de cultivos para así mantener fondos para cubrir cualquier necesidad que se les presente a cualquiera de las socias. Esto coincide con lo que expresan **Basa Charnes (1988)**, estas organizaciones responden a las necesidades más sentidas de la comunidad y la de ellas mismas como sujeto colectivo. Las mujeres se ven simplemente obligadas a responder por la sobre vivencia no solo de ellas no solo de ellas mismas y de su familias, sino también de la comunidad.

Un líder de la comunidad comento:

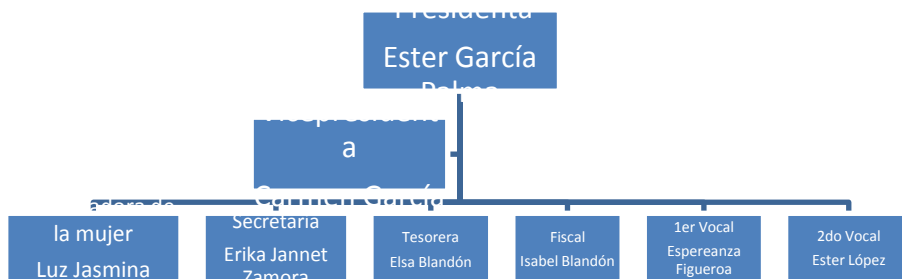
“Creo que es de mucha importancia la existencia de esta organización muchas mujeres de la comunidad forman parte de ella y me parece muy bien que lo sean esta organización surgió de las necesidades de las mujeres y creo que esta ha sido de gran ayuda para muchas espero que sigan adelante trabajando y no se den por vencidas”.

De acuerdo a los comentarios de los líderes respecto a la organización podemos decir que los comunitarios están de acuerdo con la existencia de la organización en la comunidad y esto es de mucha importancia que ellas cuenten con el apoyo de la comunidad para un mejor desarrollo de la organización.

5.2. Funcionamiento actual de la organización “Las primaveras de la comunidad de Danly

Esta organización está integrada por una junta directiva compuesta por ocho mujeres que la preside la señora Ester Palma García y una asamblea compuesta por 10 mujeres, todas juntas suman un total de 18 mujeres dentro de esta organización.

- **Estructura de la junta Directiva**



- **Funcionamiento**

Esta organización está integrada por 18 mujeres hay una junta directiva, que es la encargada de convocar a las mujeres a reuniones y se reúnen los 22 de cada mes desde que se organizaron con el fin de aprobar propuestas que presentan a la asamblea, que son todas las mujeres que están dentro de la organización estas propuestas son aprobadas si la mayoría de mujeres están de acuerdo

Esto coincide con lo que menciona **García L (2007)**, quien refiere que las organizaciones de mujeres están conformadas por una junta directiva y las demás miembros todas juntas luchan por un bien en común de cada una de ellas las directivas son siempre las que están gestionando y planificando actividades para el bien de las organizaciones y todas juntas las hacen realidad.

La directiva se reúne todos los 15 de cada mes donde planifican en conjunto las propuestas que presentaran a la asamblea para ver si estas son aprobadas y trabajarlas en conjunto.

La junta directiva siempre está al frente de los trabajos que realizan las mujeres, como al igual del funcionamiento adecuado de toda la organización. Esto coincide con lo que refiere **Agrónomos (2006)**, las juntas directivas juegan un papel muy importante en el desarrollo de cada organización ya que son la encargada de hacer crecer la organización y proponer propuestas que beneficie a todas las integrantes de la organización.

La organización ha venido funcionando através de un reglamento interno que ellas lo tienen semi estructurado es decir donde ay ciertas reglas que todas las miembros tienen que cumplir entre los cuales están:

1. Ser puntual a las reuniones.
2. Cumplir con la cooperación acordada.
3. Participar en todas las actividades de trabajo que se realicen dentro de la organización.

La junta directiva es la encargada de hacer que esto se cumpla y también la directiva es la que elabora la agenda de trabajo es decir donde planifican todas las actividades a realizarse sean estas de carácter productivas, organizativas y económicas

Otro líder de la comunidad expresó:

“Estoy de acuerdo que las mujeres estén organizadas y juntas trabajen para el bien de todas pienso que la organización está funcionando excelente y les deseo mucha suerte y que sigan trabajando a como lo han venido haciendo”.

Si se presenta un problema dentro de la organización, la junta directiva convoca a reunión urgente para tratar el tema con toda la asamblea y así buscarle solución toda mujer que quiera formar parte de esta organización se le da a conocer el reglamento interno y las principales reglas que ellas deben de cumplir.

En las reuniones las mujeres se dan ánimos y dialogan sobre las diferentes dificultades que se les presente a nivel personal para que esto no afecte el auto estima de ellas y así buscarle solución para que todo marche bien , coincidiendo nuevamente con **Agrónomos (2006)**, quien refiere que las mujeres deben de impulsar un proceso que permita a las compañeras, tomar conciencia de “los costos que tiene ser mujer”, o sea de su identidad de mujeres, mejorar su autoestima y facilitarles herramientas que les permitan mejorar su participación sobre: la toma de decisiones, hablar en público.

Referente a esto una mujer, expresó:

“Nosotras como junta directiva siempre hablamos con las mujeres que tienen problemas y con todas aquellas que se nos quieren desanimar para que sigamos adelante, les visitamos en sus casa y le hacemos saber que estamos con ellas para que no se desanimen(Grupo focal; 27 de Octubre 2010).

Estas mujeres realizan sus actividades de trabajo de acuerdo a un plan elaborado por ellas el cual les define funciones durante todo el año, pero esto puede cambiar conforme las actividades que se les presenten en su comunidad estas pueden ser de carácter religiosas o educativas

Dentro de sus actividades esta las siembras de diferentes cultivos con el objetivo de recaudar fondos para la organización actualmente están trabajando con la implementación de huertos caseros que consiste en las siembras de diferentes cultivos tales como tomate, chiltoma, pepino, chayotes, pipianes, ayotes, repollo entre otros pensando que esto será de gran ayuda para ellas como para el resto de comunitarios.

Esto coincide con lo que expresa. **Karremans (1993), citado por Castilblanco**, quien refiere que el patio, las mujeres mayores trabajan: en huertos caseros mixtos, alimentan aves, cerdos, riegan los cultivos y recolectan las cosechas para posteriormente venderlas realizan esta actividad con el objetivo de tener alcance a una dieta balanceada para la familia que por efectos de pobreza se dificulta el dinero para comprarlos porque en comparación a sus economías tienen un precio alto especialmente las verduras.

Esta organización todavía no cuenta con personería jurídica, pero si en un futuro les gustaría llegar hacer una gran organización reconocida y por así cumplir los sueños de cada mujer y de sus familias.

Otra mujer líder expreso:

“Para mí me parece muy bien cómo funciona nuestra organización, todo es que nosotras como miembros participemos en las tomas de decisiones y hacer un poco de esfuerzo para así cumplir con el reglamento interno de la organización para lograr así el desarrollo de la organización”.

Las mujeres manifestaron que el futuro les gustaría realizar nuevas actividades como recibir capacitaciones en la elaboración de champú, jabones, repostería, chocolates, en corte y confección, un taller de máquinas, para que una vez obtenidos estos conocimientos de cómo elaborar todos estos productos ellas puedan elaborarlos y comercializarlos y así alcanzar mayores logros como organización y como mujer.

Hasta la fecha la organización las primaveras a estado funcionando muy bien se les han presentado unos pequeños problemas pero los han solucionados ellas esperan que en un futuro todo les salga mejor, y todas están de acuerdo con el reglamento que tienen que cumplir.

Con el tiempo esperan también realizar visita a diferentes instituciones de Siuna con el propósito de hacer gestiones que les beneficien a su comunidad y puedan mejorar sus condiciones de vida, esperan estar preparadas con fondos necesarios por si algún día llega un proyecto y les pida contraparte.

5.3. Logros y dificultades que han obtenido las mujeres organizadas

Los resultados muestran que la organización de mujeres ha tenido logros significativos pero además todo ello no ha sido tan fácil y como todo lucha se han presentado algunas dificultades

Los logros los clasificamos en tangibles e intangibles.

» Tangibles

Logros económicos y productivos.

Uno de los logros es que organizaron y juntas se encaminan a trabajar para cumplir con sus demandas que como mujeres se han propuesto y también existen reglas por las que se rigen todas las integrantes de la organización.

Además estas mujeres dentro de la organización hacen varias actividades con el fin de crecer como organización y poder ayudar al desarrollo de la comunidad y de ellas misma como mujeres.

Por lo tanto una de sus actividades son con fines comerciales con el objetivo de recoger fondos que sean de toda la organización, los cuales serán usados en emergencia que se les presente a las miembros de esta organización o a cualquier comunitario del lugar que se le presente un inconveniente siempre y cuando estos se comprometan a pagar el saldo de dinero que se les preste ya que ellas esperan que este sea un fondo revolvente que puedan mantener siempre.

La organización cuenta con un fondo de 3000 córdobas que han logrado en conjunto todas las mujeres, cuentan con una caja chica en la cual llevan un control del dinero que entra y sale, cuando realizan actividades sacan del fondo para sus refrigerios. Al respecto **Bascuñán M (2005)**, refiere que las mujeres de hoy son más visibles, están logrando ser más reconocidas y en algunos aspectos más valoradas, pero, esto es a costa de muchos sacrificios, las pequeñas organizaciones no cuentan con el apoyo económico de las autoridades competentes los pequeños fondo que logran tener es a esfuerzo de ellas misma como mujeres.

Un líder comunitario expreso.

“Pienso que la organización ha obtenido logros positivos y eso les ha ayudado mucho a las mujeres que la conforman y que sigan adelante avanzando y que lleguen hacer una gran organización y hagan realidad sus sueños”.

Otro logro es que algunas mujeres de esta organización cuentan con la ayuda de sus esposos ya que cuando estas iniciaron a trabajar para así tener sus fondos y dieron inicio con la siembra de un cuarto de manzana de arroz, esta se creó con el apoyo de algunos de los esposo de las mujeres socias de la organización, ya que algunos de los esposos de estas mujeres siempre están apoyando a estas para que puedan realizar las diferentes actividades que tienen programadas.

Esto coincide en cierta manera con lo que refiere **Bascuñán (2005)**, Las mujeres campesinas que pertenecen a organizaciones comunitarias muchas de ellas cuentan con el apoyo de sus esposos ya que estos les ayudan a realizar las actividades de trabajo que ellas programan con el objetivo de recaudar fondo para la organización

Otro de sus logros alcanzado es que ellas cooperan quince córdobas mensual para fondo de la organización y así lograr aumentar el fondo actual que ellas tienen como organización.

En conjunto con el Consejo del poder ciudadano han logrado que la Unión Nacional de Agricultores y Ganaderos (UNAG) les beneficiara semillas para hacer huertos caseros.

Cada mujer aporta un pollo cada fin de año con el objetivo de recaudar fondo para la organización la directiva es la encargada de comercializarlos.

Otro de sus logros es que la mayoría de los maridos han venido aceptando que ellas estén dentro de la organización y con el apoyo de ellos han empezado a comprar cerdos para destazarlos y venderlos, la visión de ellas es que en el futuro puedan contar con suficiente fondos para poder ayudar en cualquier necesidad que se presente en la comunidad, así como a ellas mismas.

Esto se relaciona con lo que expresa **Reyes M (2004)**, quien menciona que muchas mujeres cuentan con el apoyo de sus maridos ya que esto les anima a ellas estar organizadas y también se sienten apoyadas en las actividades que realizan con fines comerciales porque ellos siempre las están apoyando.

Es importante destacar que parte de las mujeres organizadas, además integran otras juntas directivas y también trabajan en el campo con sus maridos donde se desempeñan excelentemente en los trabajos que realizan, coincidiendo una vez más con **Bascuñán (2005)**, quien refiere que otros roles que desempeñan estas mujeres son; el rol comunitario, caracterizado por actividades en las juntas vecinales destinadas al adelanto local y participación en otro tipo de organizaciones. Variadas actividades de tipo económico como; la recolección de hierbas y frutos silvestres

» **Intangibles**

Logros a nivel personal

Han venido realizando un gran esfuerzo desde que fundaron esta organización con el único objetivo de superarse, de dejar esa timidez y expresar sus ideas muchas de ellas comentaron que uno de sus grandes logros era que ahora ellas habían logrado dejar el miedo ha expresarse y a opinar, cosa que antes por el miedo a decir algo mal ellas preferían no hablar y se guardaban sus opiniones nosotros como autores podemos

decir que esto es el logro más valioso que han podido adquirir en lo personal ya que esto les ayudara mucho en sus vida diarias.

Esto se relaciona con lo que menciona **García L (2007)**, quien refiere que La participación en las organizaciones son muy valiosas ya que muchas mujeres estando dentro de la organización aprenden mucho y adquieren nuevos conocimientos que son indispensables para ellas como el hablar en público y expresar sus ideas y opiniones a las demás mujeres.

También han logrado la participación activa de las mujeres en diferentes actividades que se realizan en la comunidad ellas como organización celebran el 30 de mayo , el día internacional de la mujer y cada una de ellas participan en la organización de los eventos coincidiendo con **Karremans (1993)**, citado por **Castilblanco (2008)**, ya que argumenta que las mujeres en las actividades Sociales: incluye la organización comunitaria eventos y servicios como fiestas religiosas, seculares trabajo de mejoramiento para la comunidad participan en grupos, redes organizaciones formales e informales e informales, participación en grupos políticos incluye también mantenimiento de las relaciones sociales con los vecinos, amigos y familiares que forman una base de apoyo en tiempos de crisis o conflictos.

Estando dentro de las organizaciones mixtas ellas se sentían que las hacían de menos cuando daban sus opiniones y estas no eran tomada en cuentas y esa es una de sus luchas promover la equidad de género esto coincide nuevamente con **Agrónomos (2006)**, quien refiere que en ocasiones, la opinión de las mujeres que están en estos cargos, no es tomada en cuenta por sus compañero y/o por la asamblea general; así aunque forman parte de la estructura organizativa, realmente no se les permite tomar decisiones: “están en la junta directiva pero no tienen derecho al voto”.

Todos estos logros que hemos mencionado anteriormente son los que hacen que estas mujeres trabajen organizadas bajo el nombre “Las primaveras” y se hacen llamar así porque la organización surge a inicio del verano donde vemos el gran esfuerzo y el deseo que a ellas le nace de trabajar organizadas, donde están juntando esfuerzos para salir adelante, y a parte del trabajo que realizan en la organización ellas también realizan los quehaceres de sus hogares principalmente las domésticas, sean estas lavar, planchar, cocinar, cuidar a sus hijos e incluso hasta llevarlos a la escuela, entre otras.

Esto se relaciona nuevamente con **Bascuñán (2005)**, quien refiere en conjunto con las actividades productivas, las mujeres campesinas desempeñan otros roles, dentro de los cuales destaca el rol doméstico reproductivo, el cual ocupa una cantidad importante de su tiempo, estas son funciones que van desde la preparación de alimentos, crianza de sus hijos, cuidado de otras personas, producción de alimentos para el autoconsumo familiar, entre otras. Todas estas consideradas actividades de uso casi exclusivo del género femenino por el sistema cultural imperante.

También hay mujeres que son madres solteras y trabajan en el campo y pudimos observar que ellas realizan dobles jornadas laborales, pero que también se preocupan por el desarrollo de sus familias ya que esperan que este trabajo que están realizando organizadas en su momento pueda beneficiar a sus familias, esto se relaciona con lo que expresa **Reyes M (2004)**, quien refiere que Las mujeres que pertenecen en organizaciones netamente de campo realizan una doble jornada ya que trabajan en el campo cultivando la tierra y también participan en las actividades que realizan como organización

Dificultades de las mujeres organizadas

A nivel personal

Existen muchas dificultades que las mujeres enfrentan a diario principalmente en sus hogares.

Una las dificultades que tienen las mujeres en sus hogares es por los quehaceres de sus hogares en ocasiones esto les quita su mayor tiempo y esto les afecta en cuanto a la participación a las actividades de la organización.

En algunos casos sus maridos les prohíben que estén dentro de este tipo de organizaciones ya que manifiestan de manera verbal que no hacen las cosas del hogar, ni cuidan los niños por andar vagando.

Una mujer expreso”

“Mi marido me dice que no camino haciendo nada más que vagando y perdiendo el tiempo que no hago los quehaceres de la casa y que ni cuidado ni mente le pongo a los niños por eso no me gusta participar en las reuniones porque él siempre se enoja y me regaña cuando le pido permiso para ir a las reuniones y para estar solo peleando con el mejor no vengo”.
(Entrevista; 23 de Noviembre 2010).

La expresión anterior coincide una vez más con **Agrónomos (2006)**, quien afirma que el desgastes emocional, por un lado, “porque pus ser mujeres siempre hay que pedir permiso a los padres, hermanos y esposos”, es como si toda la vida fueran menores de edad, y no pudieran decidir sobre sus propias vidas. Algunas veces participan aunque sus parientes cercanos no estén de acuerdo, pero llegan a casa con mucho miedo de si van a estar enojados, las regañan y humillan.

Los resultados muestran que muchas mujeres son ofendidas por sus maridos por el simple hecho de querer superarse y pertenecer a una organización por tal razón ellas prefieren retirarse de la organización para no tener problemas en sus hogares y así se convierten en víctimas de sus esposos y son ellos quienes imponen las ordenes y ellas tienen que obedecerlas por tal razón no existe la equidad de género en sus hogares esto coincide con lo que refiere **Agrónomos (2006)** en otros casos se les descalifica y se burlan de ellas de tal modo, que las obligan a renunciar: “fui elegida presidenta, pero no aguanté sino dos semanas por la presión que hubo por parte de mi compañero que no estaba de acuerdo que perteneciera en la organización.

Por todas estas dificultades que se les presentan a estas mujeres la junta directiva ya decidió reunirse en menos tiempo para que así no dilaten mucho tiempo fuera de sus hogares. Todo esto les hace pensar que aún no son iguales antes sus maridos ya que tienen incluso hasta pedir permiso para poder asistir a las reuniones y si este quiere les da permiso o no.

Esto coincide con la **FAO (2007)**, quien refiere que la situación de las mujeres rurales en el país ha sido una preocupación constante de algunos grupos de activistas e investigadores desde hace varias décadas. Sin embargo, pese a la cantidad de estudios de caso, investigaciones e intervenciones de ONG, ha sido muy poco lo que se ha avanzado para eliminar las brechas existentes entre el mundo rural y el urbano, así como entre hombres y mujeres, principalmente debido a la naturaleza estructural del problema de la exclusión.

A nivel organizacional

Al inicio de esta organización comenzaron organizadas un total de 26 mujeres y por todas estas dificultades que se les han presentado un total de 8 mujeres ya no son parte de ella y

aunque la junta directiva les ha dado seguimiento no han podido lograr que se integren nuevamente, contando actualmente con un total de 18 mujeres.

Considerando que son muchas las dificultades que enfrentan las mujeres para estar dentro de esta organización es importante que juntas enfrenten estas dificultades y logren superarlas y salir adelante para el bien de todas, algo que no han podido hacer, ya que durante el tiempo que han estado organizadas han venido desertando algunas de ellas.

Esta organización aún no cuenta con personería jurídica, lo que limita la gestión de algunos proyectos sociales que ellas puedan presentar antes las agencias financieras; sin embargo están luchando por organizarse mejor y contar con apoyo de organizaciones que brindan acompañamiento a la comunidad como es el caso de URACCAN, quien les asesora para la obtención de su personería jurídica.

Una mayor dificultad de las cuales enfrentan la mayoría de mujeres de esta organización y de toda la comunidad es el nivel de pobreza que viven en sus familias, esto hace que ellas tengan que redoblar sus trabajos con el fin de ayudar a aportar ingresos económicos para sus hogares, esto coincide con lo que refiere **Agrónomos (2006)**, quien expresa que la pobreza es una situación que siempre ha impulsado a las mujeres a trabajar para contribuir a la economía familiar. Pero este trabajo productivo lo realizan con la condición de que en “casa no falten café, tortillas y frijolitos”. Es decir, siempre y cuando no se descuide el trabajo doméstico que les ha sido asignado tradicionalmente.

Otra dificultad que enfrentan estas mujeres es que ellas no cuentan con métodos de liderazgos efectivos para guiar una organización, es decir que no tienen los conocimientos científicos sobre gestiones, ni muchos menos los medios ni

canales disponibles para poder realizarlas también comentaban que no cuentan con los recursos económicos ni el tiempo necesario para realizar estas gestiones ya que todas ellas como mujeres tienen que cumplir con las obligaciones de sus hogares y esto les complica la situación.

Esto se relaciona con lo que menciona **Ponce H (2000)** las mujeres siempre han sido marginadas y nunca se les tomaba en cuenta sus opiniones al momento de tomar decisiones se les ha visto solo como ama de casa que son las que velan por el hogar y sus hijos es por tal razón que muchas de ellas no cuentan con los métodos necesarios para guiar una organización y tampoco cuenta con el apoyo de instituciones lo cual provoca que muchas mujeres se desanimen

En muchas ocasiones las mujeres son víctimas de violencia psicológica por parte de los hombres que siempre están haciendo sentir mal a las mujeres con palabras groseras y imponiendo su poder sobre ellas diciéndoles lo que deben de hacer y esto es una dificultad que ellas enfrentan a diario y en ocasiones les impide a que estas estén organizadas y tengan un mejor desarrollo intelectual.

A muchas de ellas se les dificulta participar en las reuniones por diferentes razones, pero también algunas manifestaron que ellas estaban acostumbradas a que solo sus maridos participaran en reuniones, coincidiendo nuevamente con **Agrónomos (2006)**, quien refiere que otras mujeres asisten a las reuniones haciendo todo lo posible por participar, pero se les dificulta porque aún no tienen una formación adecuada.

A través de realización de esta investigación pudimos darnos cuenta que muchas mujeres aun no han podido independizarse de sus maridos y aun siguen sumisas a ellos y cumpliendo sus ordenes esta es una de las grandes dificultades que se

interpone ante ellas y no les permite a que tengan un mejor desarrollo.

Las mujeres de la organización las primaveras se les han presentado muchas dificultades a nivel personal, como organizacional muchas de ellas lo han superado pero otras terminaron retirándose de la organización a pesar de todas esta dificultades ellas han alcanzado muchos logros que les son de gran beneficio para toda la comunidad y de ellas como mujeres.

VI. CONCLUSIONES

Los resultados de la presente investigación nos permiten llegar a las siguientes conclusiones:

Las mujeres de la comunidad de Danly se organizaron para poder hacer sus propias gestiones, ya que en las organizaciones mixtas o líderes de su comunidad nunca resolvieron sus necesidades ni le daban seguimiento a sus demandas.

La organización funciona por medio de una junta directiva y existe un reglamento interno por el cual se rigen todas las miembras y la junta directiva presenta propuestas de trabajo a la asamblea y estas son aprobadas por la mayoría y así programan las actividades que van a realizar.

Los logros alcanzados por la organización de mujeres han sido significativos, cuentan con un fondo revolventes, que esperan aumentar con actividades planificadas, las cuales ya están en también en lo personal les ha servido de mucho porque muchas mujeres que antes no les gustaba participar y expresar sus opiniones ahora lo hacen, han ido dejando ese miedo y la timidez que antes tenían y se han superado como mujeres.

Además se han presentado dificultades que han hecho que muchas mujeres se den por vencidas y se retiren de la organización, entre las cuales se destacan: que algunas de ellas no cuentan con el apoyo de sus esposos o compañeros de vida, por lo cual sufren violencia; jugar un doble rol debido a que tienen que hacer las actividades de sus hogares y participar activamente en actividades de la organización.

VII. RECOMENDACIONES

A la junta directiva de la organización

Brindar mayor seguimiento a las mujeres que han presentado problemas durante el tiempo que llevan organizadas.

Visitar continuamente a las mujeres que se han retirado de la organización para que ellas se sientan apoyadas y puedan regresar nuevamente a la organización y crear mecanismo para que más mujeres se integren.

Gestionar ante otras organizaciones como URACCAN e IPADE capacitaciones y acompañamiento sobre sus derechos, desarrollo organizacional y gestionar apoyo para la personería jurídica de su organización, posteriormente de haber conseguido su personería jurídica abrir una cuenta bancaria en dólares para que no se les desvalúe sus fondos.

Mejorar el reglamento interno de acuerdo a establecer normas que ayuden a mejor problemáticas que se la han venido presentando.

A las instituciones y organizaciones locales

Al CEIMM u otras organizaciones encargas de promover los derechos de las mujeres para que promuevan en esta organización y en la comunidad capacitaciones de género y reflexiones a lo interno de la organización.

A las autoridades municipales que le brinden apoyo ya sea en capacitaciones o en pequeños proyectos, a este grupo de mujeres para que ellas cumplan con las metas propuesta por su organización.

A los habitantes de la comunidad

Que apoyen a la organización de mujeres para que puedan continuar en su proceso de organización y así puedan consolidar los trabajos en pro del desarrollo de su comunidad.

A los familiares de las mujeres de la organización que se integren a las labores que realizan estas mujeres para así facilitar el trabajo que estas realizan.

VIII. LISTA DE REFERENCIA

1. Agrónomos y Veterinarios Sin Fronteras,(2006) Rompiendo barrera: la voz de las mujeres rurales, VSF – CICDA, Guatemala Centroamérica, primera edición.
2. Bascuñán Fernández María Andrea, (2005) Aportes de las mujeres campesinas a la construcción de territorios sustentables en la región del Bio.
3. Basa, Charnes, Fabián et al (1988), situación de las mujeres 2 edición.
4. Castilblanco Consuelo (2008), Contribución económica y social de las mujeres en la comunidad del Hormiguero Siuna RAAN.
5. Echauri Carmen, (1993), Organizaciones sociales de mujeres, primera edición.
6. FAO, (2006), Situación de las Mujeres rurales en Nicaragua. Contemplo Grafica, Nicaragua. Managua, Nicaragua.
7. FAO, (2008.) Participación campesina para una agricultura sostenible en países de América. Managua, Nicaragua.
8. Forni Pablo, (2005). “Organizaciones comunitarias y redes sociales”. Editorial Biblos, Argentina.
9. García Lupe, Crecente Rafael, Coímbra Elsa, (2007) Contribuciones de las mujeres a la economía rural.

10. Ponce Humberto, (2000) Contribución a la economía. Editorial Escuela Santo Tomas
11. Reyes Mairena Paulina (2004), Situación socioeconómica de las mujeres en las comunidades de Cooperna y San Pablo la Gasolina del Municipio de Siuna.
12. Kirchner Néstor, (2009) Democracia y sociabilidad 1 edic.

IX. ANEXOS

**UNIVERSIDAD DE LAS REGIONES AUTONOMAS
DE LA COSTA CARIBE NICARAGUENSE
URACCAN**

Anexo 1

Guía de entrevista a mujeres de la junta directiva

Objetivo: Reflejar los principales motivos del surgimiento, funcionamiento e identificar sus logros y dificultades como mujeres organizadas.

» **Surgimiento de la organización de mujeres organizadas de Danly**

¿Qué les motivó a ustedes organizarse?

¿Fue iniciativa propia o alguien les motivó?

¿Cuántas mujeres hay organizadas?

¿Por qué cree que es importante organizarse?

¿Sus demandas y planteamientos eran tomados en cuenta por los líderes de su comunidad y/o otras organizaciones de su comunidad?

¿Qué beneficios considera usted que obtendrá al formar parte de esta organización?

¿Qué cambios esperan obtener en su comunidad con la incidencia de su organización?

¿Qué cambios esperan obtener en sus hogares con la incidencia de su organización?

¿Cuáles son las aspiraciones que tienen como mujeres organizadas?

» **Funcionamiento de la organización**

¿Cómo funciona la junta directiva?

¿Cada cuanto se reúne la junta directiva? ¿Para qué?

¿Cada cuánto se reúnen con la asamblea general?

¿Cuentan con un reglamento interno?

¿En qué consistes la asamblea general y el reglamento interno?

» **Logros y dificultades**

Logros

¿Cuáles son los logros que han tenido ustedes como organización?

Consideran ustedes que el estar organizadas han obtenidos logros a nivel personal, familiar y comunitarios? Cuáles son esos logros?

Comunitario

Dificultades

¿Cuáles han sido las principales dificultades que han atravesado para lograr estar organizadas?

Destacar

En la familia

En la comunidad

A nivel de la organización

¿Qué dificultades se les ha presentado para hacer gestiones en organizaciones municipales?

**UNIVERSIDAD DE LAS REGIONES AUTONOMAS
DE LA COSTA CARIBE NICARAGUENSE
URACCAN**

Anexo 2

**Guía de entrevista a líderes, lideresas y comunitarios de
Danly**

Objetivo: Conocer el surgimiento, funcionamiento y los logros y dificultades de la organización de mujeres “La primaveras” de la comunidad de Danly.

» Surgimiento de la organización de mujeres organizadas de Danly.

- ¿Conoce usted porque motivo las mujeres se organizaron?
- ¿Tiene alguna relación de trabajo con el grupo de mujeres?
- ¿Cómo considera usted a la organización?
- ¿Qué piensa de esta organización?

» Funcionamiento de la organización de mujeres de Danly

- ¿Qué acciones realiza la organización de mujeres en su comunidad?
- ¿A quienes benefician estas acciones?
- ¿Cuál considera que es el papel que juegan las mujeres organizadas?
- ¿Cómo está beneficiando a la comunidad el trabajo que realiza esta organización?
- ¿Qué otras actividades sugiere usted realicen estas mujeres organizadas?

Logros y dificultades:

¿Cree usted que esta organización ha tenido logros positivos para la comunidad? ¿Cuáles?

¿De qué forma considera usted que ha beneficiado a las mujeres?

Dificultades:

¿Qué dificultades cree usted que estas mujeres han tenido que enfrentar?

¿Considera que esto les ha afectado en el desarrollo de su organización?

¿Cómo cree usted que estas mujeres puedan resolver estas dificultades que se les presenta?

**UNIVERSIDAD DE LAS REGIONES AUTONOMAS
DE LA COSTA CARIBE NICARAGUENSE
URACCAN**

Anexo 3

**Guía de entrevista para grupo focal a mujeres organizadas
de Danly**

Objetivo Conocer el surgimiento, funcionamiento, logros y dificultades de las mujeres organizadas de la comunidad de Danly.

» **Surgimiento de la organización**

¿Cómo nace la iniciativa de organizarse?

¿Por qué usted se integró a esta organización?

» **Funcionamiento de la organización de mujeres de Danly**

¿Cómo funciona su organización?

¿Cómo está conformada la organización

¿Cuántas mujeres hay organizadas?

¿Reciben apoyo de alguna institución del municipio? ¿Qué tipo de apoyo?

¿Cuenta con una misión y visión de la organización?

¿Cuáles son las principales actividades de su organización?

¿Qué otras actividades esperan y les gustaría realizar en el futuro?

» **Logros**

¿Cuáles son los logros que han tenido ustedes como organización?

Destacar

Logros a nivel personal

Familiar

Comunitario

» Dificultades

¿Cuáles han sido las principales dificultades que han
atravesado para lograr estar organizadas?

Destacar

En la familia

En la comunidad

A nivel de la organización

¿Qué dificultades se les ha presentado para hacer gestiones
en organizaciones municipales?

**UNIVERSIDAD DE LAS REGIONES AUTONOMAS
DE LA COSTA CARIBE NICARAGUENSE
URACCAN**

Anexo 4

Guía de observación

Objetivo: Conocer la situación organizacional de las mujeres en la comunidad de Danly

⇒ Se observaran la situación tanto social como económica de las mujeres organizadas.

Social.

Salud

Educación

Forma de vida

Económico.

Estado de la vivienda

Tipo de estructura de la casa

⇒ **La comunicación** que existe con la junta directiva de la organización con las demás mujeres
El tipo de relación que hay entre las integrantes de la organización.

Buena

Mala

Regular

Tipo de relación entre los comunitarios y las miembras de la organización

Buena

Mala

Regular

Trabajos que realizan

Agricultura

Comercialización

Dificultades que atraviesan.

A nivel personal

Organizacional

Cómo resuelven las dificultades que se les atraviesan.

**UNIVERSIDAD DE LAS REGIONES AUTONOMAS
DE LA COSTA CARIBE NICARAGUENSE
URACCAN**

Anexo 5

Fotografía 1 y 2



Fotografía No 1. Mujeres que integran la organización “Las Primaveras” de la comunidad Danly Arriba, después de haber realizado reunión extraoficial. Tomada por Gilberto Artola, 27 de Noviembre del 2010.



Fotografía No 2. Mujeres de la junta directiva de la organización “Las Primaveras”. Tomada por Gilberto Artola, 23 de Noviembre del 2010.

**UNIVERSIDAD DE LAS REGIONES AUTONOMAS
DE LA COSTA CARIBE NICARAGUENSE
URACCAN**

**Anexo 6
Fotografía 3 y 4**



Fotografía No 3. Productos que comercializan las mujeres organizadas “Las Primaveras” de Danly Arriba, estas son galletas. Tomada por Gilberto Artola, 23 de Noviembre del 2010.

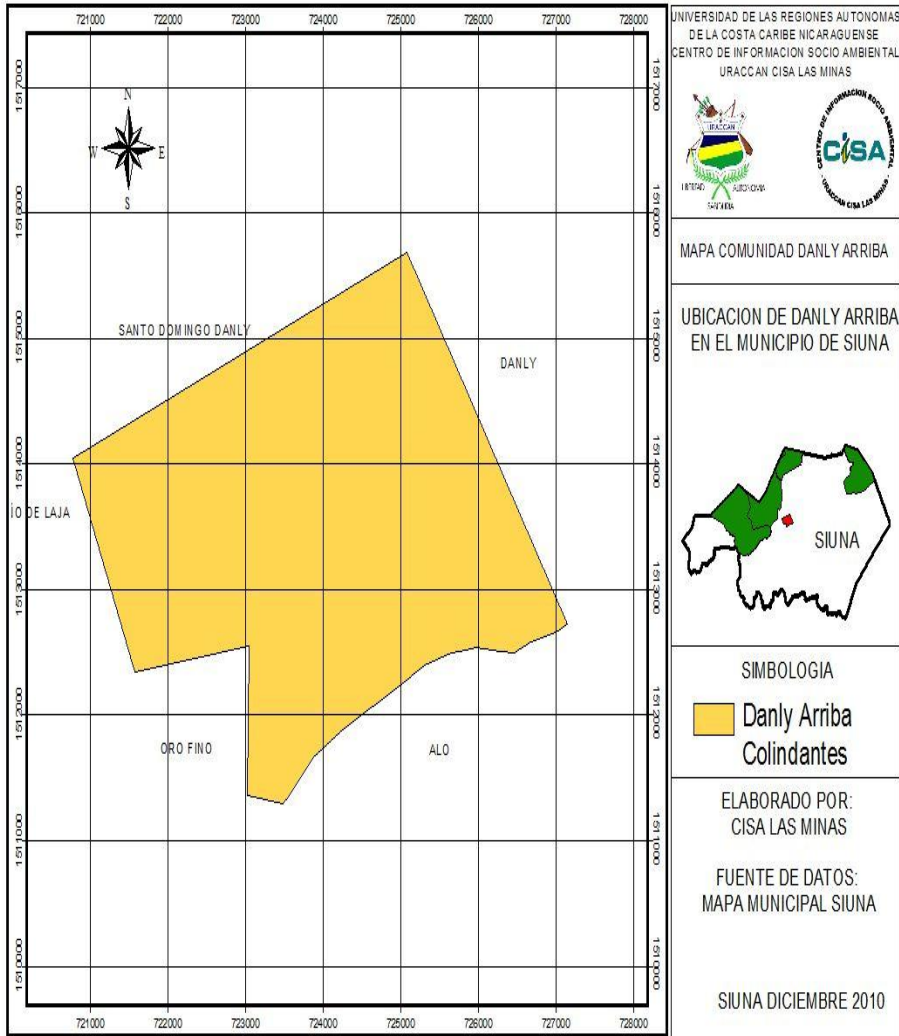


Fotografía No 4. Carné que comercializan las mujeres organizadas. Tomada por Gilberto Artola, 23 de Noviembre.

**UNIVERSIDAD DE LAS REGIONES AUTONOMAS
DE LA COSTA CARIBE NICARAGUENSE
URACCAN**

Anexo 7

Mapa de la comunidad Danyl Arriba



**UNIVERSIDAD DE LAS REGIONES AUTONOMAS
DE LA COSTA CARIBE NICARAGUENSE
URACCAN**

Anexo 8

**Reglamento Interno de la organización las primaveras
de la comunidad de Danly Arriba.**

1. Todas las mujeres deben cooperar con una cuota mensual establecida.
2. Deben participar mensualmente en las reuniones.
3. La directiva debe reunirse cada 15 días.
4. Todas deben participar en las actividades a realizarse como trabajos y otros.
5. Cumplimiento de la hora que se cita para las reuniones.
6. La directiva debe desempeñar con eficiencia su trabajo.

**UNIVERSIDAD DE LAS REGIONES AUTONOMAS
DE LA COSTA CARIBE NICARAGUENSE
URACCAN**

Anexo 9

Plan anual de actividades de la organización las primaveras de la comunidad de danly arriba.

No.	Actividades	Fecha	Objetivo	Recursos	Responsable
01	Reunión de directiva	15 de cada mes. Hora: 2.00PM	Planeación de las actividades a desarrollar durante el mes.		Directiva
02	Reunión de todo el grupo.	El 22 de cada mes. Hora: 2.00PM	Informar sobre las reuniones de la directiva y los acuerdos sobre el cumplimiento de las actividades		Directiva
03	Recaudación de fondos	El 22 de cada mes.	Recaudación de fondos C\$ 15.00 de cada miembros.		Tesorera Secretaria Fiscal presidente
04	Colectivo siembra de malanga	Preparación y siembra 02/07/2010		Machete, lima, coba, asentador, rastrillo, azadón, semilla, otros.	Todo el grupo
05	Huerto medicinal	Noviembre 2010.		Machete, lima, coba,	Directiva

No.	Actividades	Fecha	Objetivo	Recursos	Responsable
				asentador, rastrillo, azadón, plantas.	
06	Granja de pollo (en casa)	Septiembre 2010- febrero 2011.		Un pollo por cada miembros.	Todo el grupo
07	Recaudación de fondos	El 22 de cada mes.	Recaudar fondo.	Compra de un cerdo para destazarlo y venderlo.	Directiva
08	Rifa	Cada meses 2	Recaudar fondo.		Directiva